



INCLOEM

BUTLLETÍ DE L'ÀREA LABORAL

Llancem la campanya #PotsArribarOnVulguis



Ens ajudes a aconseguir que més joves amb sordesa tinguin accés a la formació? Només el 9% dels i de les joves amb discapacitat tenen feina. Aquesta és la realitat que des d'ACAPPS treballem cada dia per canviar i evitar el risc d'exclusió social. Demanem el teu suport perquè puguem fer possible aquest repte.

Reivindiquem una societat inclusiva en què la igualtat d'oportunitats sigui un fet. Creiem que la formació és una eina fonamental per la incorporació dels i de les joves sords/es al món laboral i per això impulsem programes formatius i accessibles a la comunicació.

Ajuda'ns amb un donatiu* a poder-los desenvolupar i que més joves se'n puguin beneficiar i uneix-te al nostre repte #PotsArribarOnVulguis #T2M. Si aconseguim arribar als 1.000€ i estar entre els 10 primers projectes en aconseguir-ho, aconseguirem 1.500€ addicionals! Totes les aportacions seran íntegrament destinades als nostres programes de formació.

Transformem junts el 9%: gràcies ;)

ÉNLLAÇ A LA CAMPANYA <https://goo.gl/VO3DgDDF>



A ACAPPS, estem amb tu!

Si no saps què estudiar, et podem orientar, explicar-te quines possibilitats formatives hi ha i ajudar-te a descobrir el teu millor perfil professional!

Si vols començar a treballar, et donem suport perquè trobar feina et sigui més senzill. Et podem orientar en com presentar-te a una empresa, millorar el teu currículum, preparar-te per a les entrevistes de selecció i resoldre els teus dubtes. Si ets jove i tens una discapacitat auditiva, t'ofereim acompanyament personalitzat i formació a mida.



El treball amb suport explicat per ACAPPS a l'IES Dolores Sopeña

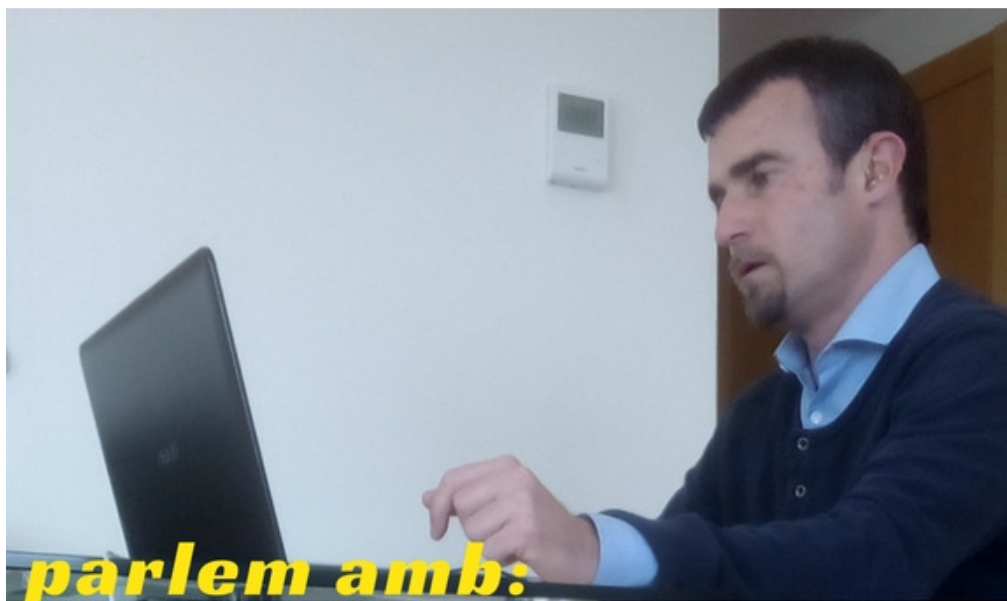
El passat 9 d'abril vam oferir una xerrada sobre la comunicació oral de les persones sordes i la metodologia del treball amb suport a l'alumnat de 2n curs del CGFS d'Integració Social a l'institut Dolores Sopeña, convidats pel Roger Lorite, excompany del SASF i actual professor d'aquest centre. La xerrada va ser conduïda per la Magda Giralt, logopeda i tècnica del nostre Servei d'Atenció i Suport a les Famílies i la coordinadora del nostre Servei d'Inserció Laboral, Laia Sullastres, que va tractar en profunditat la metodologia del Treball amb Suport.

Aquest any el nostre Servei d'Inserció Laboral fa **20** anys. Per celebrar-ho, al llarg del 2018 publicarem entrevistes amb les persones que l'han vist créixer. I comencem aquesta sèrie d'entrevistes amb les persones usuàries, com el Pablo Igarza, que va venir per primer cop fa 14 anys i ha tornat recentment; o la Margarita Constantinova i l'Alexander Borissov, una parella que va trobar feina amb ACAPPS.

20 ANYS

FENT FEINA DES DEL
SERVEI D'INSERCIÓ LABORAL

AMB I PER A LES PERSONES SORDES
I LES SEVES FAMÍLIES



PABLO IGARZA

Usuari des del 2004

Llegaste a la Asociación, por primera vez, en el 2004. ¿Cómo conociste ACAPPS y que tenía un servicio de empleo?

Conocí ACAPPS gracias al grupo de jóvenes que había entonces, el servicio de empleo lo conocí después.

¿En qué te ayudó el equipo de inserción laboral?

El equipo de ACAPPS me ayudo a rehacer mi Currículum Vitae, también me iba aclarando dudas que me iban surgiendo en la búsqueda de empleo.

¿Qué es lo que más te gustó, con lo que quedaste más contento del trabajo del servicio de inserción laboral?

Su asesoramiento, seguimiento y valiosos consejos. También es muy importante el apoyo moral, sobre todo en determinados momentos que uno está bajo de moral.

Recientemente, el pasado octubre, volviste al Servicio porque querías un cambio profesional. ¿Cómo ha vuelto a ser la experiencia? ¿Has percibido algún cambio o ha sido similar?

Pienso que hay la misma profesionalidad pero con más seguimiento individualizado. Necesitaba un cambio laboral y me han ayudado a conseguirlo, a encontrar el tipo de empleo que estaba buscando.

Estás diplomado en Ciencias Empresariales en la UPC ¿Cuál fue tu experiencia en la Universidad, contaste con algún apoyo para seguir las clases?

La experiencia en la universidad fue positiva. No tuve ningún apoyo pero a fecha de hoy seguramente haría las cosas de otra manera, por ejemplo, preguntaría si hay algún tipo de ayuda para los universitarios.

En perspectiva, mirando atrás, ¿qué cambios ha hecho la sociedad, las empresas, respeto a contratar personas con discapacidad? ¿Crees que ahora es más fácil el acceso a la formación, al empleo?

Queda muchísimo trabajo por hacer en el mundo de la discapacidad. Pienso que muchas empresas tienen miedo de contratar a personas con discapacidad más que nada por desconocimiento. Ahora con los servicios de asesoramiento como ACAPPS e internet es más fácil la búsqueda de empleo. Con la crisis el sector de la discapacidad retrocedió mucho y ahora empezamos a recuperar derechos y espero que a más. Resumiendo, la situación ha mejorado pero queda mucho por recorrer.

¿Cómo crees que se puede mejorar el acceso a la formación y al empleo para las personas sordas?

Primero hay que mejorar el acceso a la formación de las personas con discapacidad auditiva, las empresas demandan personas con formación. Evidentemente hay que adaptar un poco la formación a las circunstancias.

Luego habría que aumentar las ayudas económicas para la adquisición de audífonos. No es normal que cada 7 o 8 años tenga que hacer un desembolso económico importante y no tenga ningún tipo de ayuda. También hay que aumentar las bonificaciones para contratos indefinidos a personas con discapacidad. Sería muy positivo más campañas de publicidad para dar a conocer la discapacidad en un sentido práctico y no teórico.



parlem amb:

MARGARITA CONSTANTINOVA

ALEXANDER BORISSOV

Persones usuàries des del 2004

"Abans de venir a ACAPPS no teníem feina. Vam conèixer l'entitat pel boca-orella, uns amics ens van dir que ens podien ajudar a trobar una feina. Vam venir i així va ser. Les tècniques d'inserció laboral ens van ajudar a fer el currículum vitae, a preparar l'entrevista, a buscar ofertes de treball. Jo vaig fer un curs que em van aconsellar de cuina i ja vaig començar a treballar". Margarita Constantino.

Els dos estan bé a l'empresa on treballen, Sodexo i Transmesa. Fa 8 anys que hi treballen i tenen un contracte indefinit. Tots dos estan satisfets, a més, amb la relació que tenen amb els seus companys. Gràcies a la seva voluntat i esforç i amb el suport d'ACAPPS, van aconseguir una estabilitat laboral vital pel seu projecte de vida.

La Margarita i l'Alexander són una parella alegre que estan contents de treballar i fer-ho en la mateixa empresa des de ara fa 8 anys. Els dos van aconseguir les seves respectives feines, d'auxiliar de cuinera i d'operari de metal·lúrgia, a través del nostre Servei.

Francina Ballester
Departament de Comunicació



De pràctiques a Volkswagen

"No s'han de tenir prejudicis"

Helena Bázquiz, tècnica de Recursos Humans del grup Volkswagen

El Carlos està fent les pràctiques laborals com a tècnic d'automoció amb vosaltres, a Volkswagen. Com va l'experiència?

Doncs tant per part de l'empresa, com dels companys, estem molt contents amb el seu rendiment i esforç.

Teniu al vostre equip, o heu tingut, persones amb discapacitat auditiva?

No, no fins ara.

El Carlos porta audiòfons i es comunica oralment i pot fer la feina tan bé com qualsevol persona oient. Per què creieu que encara, a data d'avui, costa contractar persones amb discapacitat?

A la nostra empresa, considerem que no ens costa contractar a persones amb discapacitat, es més, actualment a nivell Barcelona tenim un col·lectiu de discapacitats entre tres i quatre persones en plantilla.

Com a empresa, quin missatge llançaríeu al vostre sector perquè no tinguin prejudicis en incloure persones sordes al seu equip?

El missatge que volem traslladar des de Volkswagen Group Retail Spain es que no s'han de tenir prejudicis amb cap tipus de discapacitat, si la persona té il·lusió per treballar, endavant.



Carlos Ignacio, usuari del Servei d'Inserció Laboral d'ACAPPS que realitza les pràctiques a Volkswagen
Carlos, estás contento de hacer las practicas en una gran empresa como es Volkswagen?

¡Mucho!. He aprendido como se trabaja de manera profesional, disciplina y calidad.

Que es lo que más te gusta de tu profesión?

Soy un apasionado del automóvil y aprender de como trabajarlo.

La sordera está comprobado que no es ningún impedimento para trabajar y trabajar bien. Pero todavía hay prejuicios. ¿Que piensas que se tiene que hacer para romper todos estos estereotipos?

En mi caso creo que debe informarse a la persona con la misma situación que yo de que con trabajo constante se logra una rehabilitación e integración completa.

Una vez acabes la formación y las practicas, ¿que expectativas laborales tienes?

Yo aspiro poder aplicar todo lo que he aprendido en el desarrollo de mi propia empresa.



Mostrar passió per l'empresa i tenir una actitud positiva: les Claus de l'èxit en un procés de selecció segons BAYER.

Un grup de 15 persones usuàries d'ACAPPS, amb discapacitat auditiva i en procés de recerca de feina, van assistir, el passat 18 d'abril, a la visita programada pel Servei d'Inserció Laboral d'ACAPPS a la companyia multinacional Bayer.

Carmen Lara i Maite Farré, de les àrees de Comunicació i de Recursos Humans de Bayer, van explicar-nos com són els processos de selecció de personal, que és el que més valoren d'un candidat/a i ens van donar uns quants consells, molt útils!, sobre com enfocar una entrevista de feina. Tot seguit, ho vam portar a la pràctica. Cada assistent va tenir uns pocs minuts per fer un *elevator pitch*: és a dir, per presentar-se a l'empresa.

Després, la Maite Farré els va fer el retorn sobre en

quins punts podrien millorar la seva presentació. Sobretot, i en global per a qualsevol procés de selecció, ens van donar dos consells:

1. Cal tenir una bona predisposició per la feina i una **actitud positiva** vers la feina i les tasques que cal fer.
2. Cal tenir i demostrar passió per l'empresa: **que et motiva poder-hi treballar.**

L'experiència va ser molt enriquidora per les dues parts. Volem agrair l'empresa Bayer i, en especial, a la Carmen Lara i la Maite Farré, per obrir-nos les portes i parlar-nos, d'una forma tant propera i pràctica, sobre què valoren les empreses en els candidats/es a un lloc de feina.

RESERVA
LA DATA!

JORNADES 2018

DE FORMACIÓ DE LES PERSONES
SORDES EN MODALITAT ORAL

DISSABTE 17 DE NOVEMBRE
AUDITORI CASA DEL MAR
c. Albareda, 1. Barcelona.

GRÀCIES

ELS PROJECTES I ACTIVITATS PUBLICATS EN AQUEST BUTLLETÍ,
SÓN POSSIBLES AMB EL SUPORT DE:

