



ACAPPS.ORG



INCLOEM

BUTLLETÍ DE L'ÀREA LABORAL

MARÇ - ABRIL 19

El COCARMÍ i el departament de Treball, Afers Socials i Famílies signen un acord sense precedents per a la inserció laboral de les persones amb discapacitat



El COCARMÍ, de la qual en som entitat membre fundadora, i el departament de Treball, Afers Socials i Famílies van signar, el passat 22 de febrer, un acord sense precedents per impulsar un pla de xoc per millorar la inserció laboral de les persones amb discapacitat i/o problemes de salut mental. En representació de la Federació ACAPPS hi va assistir la Laia Sullastres, coordinadora del Servei d'Orientació i Inserció Laboral d'ACAPPS.

Amb aquest acord, el Departament destinarà 57M€ per a promoure la inserció laboral de les persones amb discapacitat: 42,5M€ per als CET per la pujada del SMI i 14'5M€ que es destinaran a la inserció laboral en l'empresa ordinària

El conseller Chakir el Homrani ha declarat que és conscient que “tot i els avenços que s'han fet, encara perduren limitacions en el cas de les persones amb discapacitat, especialment de participació en el mercat de treball ordinari”. “Amb aquest acord amb Cocarmi i el més de mig milió de persones amb discapacitat que representa, volem donar un pas endavant en les polítiques públiques d'ocupació destinades a

a les persones amb discapacitat i exigim al Govern de l'estat que deadeqüi el finançament a la realitat actual”, ha dit el conseller.

“El dret al treball de les persones amb discapacitat ha de preocupar totes les administracions, que han de fer front a les seves responsabilitats i compromisos amb les persones amb discapacitat i les seves famílies, que són les que han d'estar al centre de la presa de decisions polítiques”, ha declarat el president del COCARMÍ, Antonio Guillén. I ha afegit: “amb aquest acord amb la Generalitat, fruit del diàleg social, aconseguim recuperar nivells d'inversió per afavorir la inserció laboral a l'empresa ordinària equivalents als anys previs a les retallades. I també esperem aconseguir millorar el finançament dels CETs a través de la Conferència Sectorial”.

“Sóc conscient que les retallades pressupostàries de la darrera dècada han tingut greus conseqüències per les condicions de vida de les persones amb discapacitat i han sotmès el dret al treball a la disponibilitat pressupostària, però amb acords com aquests

esperem millorar les polítiques d'ocupació destinades a aquest col·lectiu i avançar plegats per trobar solucions i implementar conjuntament un model d'inserció laboral que garanteixi la singularitat de Catalunya en aquesta qüestió i que tingui en compte la situació territorial, l'activitat laboral, les necessitats de suport, l'edat i el gènere de cada persona amb discapacitat", ha afirmat el conseller El Homrani.

"Conjuntament amb el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies construirem un nou model d'inserció laboral per les persones amb discapacitat i/o problemes de salut mental que es basi en els principis i mandats de la Convenció sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat. Un model propi que respondrà a la singularitat del nostre territori i que posarà l'accent en les persones amb discapacitat més vulnerables", ha declarat Antonio Guillén.



Chakir el Homrani   @ChakirelHomrani · 4 mar.

👉 Posem en valor l'acord recent amb @cocarmi per un nou model català d'inserció laboral de les persones amb discapacitat que parteixi dels principis de la Convenció sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat.



Les persones, al centre. Som-hi!

L'ACORD INCLOU, ENTRE ALTRES, AQUESTES MESURES:

- ✓ Sol·licitar el traspàs de competències en relació a la normativa per a la inserció laboral de les persones amb discapacitat i/o problemes de salut mental a la Generalitat de Catalunya; o, com a mínim, la constitució d'una comissió bilateral Estat-Generalitat per posar les bases d'un acord que garanteixi la singularitat del model català.
- ✓ Crear una comissió bilateral COCARMI – Departament de Treball, Afers Socials i Famílies amb l'objectiu d'analitzar, controlar i avaluar les polítiques públiques d'ocupació destinades a les persones amb discapacitat i/o problemes de salut mental.
- ✓ Desenvolupar un pla de la inspecció de treball per al compliment de la reserva del 2% dels llocs de treball en aquelles empreses que no estiguin acollides a mesures alternatives.
- ✓ Elaborar un pla per a la formació específica de persones amb discapacitat i/o problemes de salut mental amb vinculació a les empreses per a desenvolupar pràctiques no laborals.
- ✓ Realitzar un pla per fomentar l'obtenció de certificats de professionalitat.
- ✓ Recuperar la partida per inversions i per reconversió, sobretot per aquelles inversions que signifiquin una major creació de llocs de treball en un marc d'innovació i cooperació d'entitats socials titulars de CETs.
- ✓ Suport a Plans de viabilitat en casos d'emergència i/o greu risc de pèrdua de llocs de treball.



Presentem *Máis ca Vida i Vida* i la metodologia DIMMB a Catalunya amb el director i actor gallec Rubén Riós, creador del projecte



El dijous 14 de març vam presentar a Catalunya el documental *Máis ca Vida* i el curtmetratge *Vida* del director i actor gallec Rubén Riós, obres pioneres, el 2012, de la conjunció del cinema i les persones amb discapacitat. El Rubén també és el creador del primer mètode DIMMB a nivell estatal, en què ACAPPS ha estat escollida, entre més de 200 entitats estatals, per desenvolupar-la a Catalunya.

L'equip d'Inserció Laboral d'ACAPPS serà l'impulsor de la metodologia amb persones amb discapacitat auditiva. Comptem amb 11 participants amb els quals es treballaran, amb tècniques de les arts escèniques, competències per millorar la inserció laboral, com són el treball en equip, la comunicació i el valorar-se com a professionals per guanyar en confiança i seguretat.

Per a la nostra entitat és una oportunitat ser impulsors d'aquest projecte a Catalunya, que culminarà amb la gravació d'un curtmetratge amb els nostres participants. El projecte vol provocar un canvi en les persones participants que es veuran apoderades a nivell individual i grupal. El curtmetratge també serà una eina per sensibilitzar i donar visibilitat al nostre col·lectiu, les persones sordes.



Agraïm als representants del col·lectiu de la #discapacitat, de l'Ajuntament de Barcelona i empreses per acompanyar-nos a la

Les protagonistes, les persones amb discapacitat Auditiva i en recerca i/o millora de feina

Les persones participants només tenen en comú la sordesa. És un grup heterogeni de persones de diferents edats, entre 16 i 60, i amb diferents situacions personals. Destaquem que la nostra entitat, enfocada al treball de gènere, hem posat especial atenció, durant el procés de selecció de participants, a la inclusió de les dones, que en tenir discapacitat pateixen una doble discriminació laboral (9 dels 11 participants són dones).

Dos joves amb molts dubtes sobre com enfocar el seu futur laboral. Una persona gran en atur de llarga durada i de difícil inserció laboral. Una professional amb estudis universitaris que no se sent valorada per el seu equip per la seva discapacitat i una persona, també amb formació universitària, que busca un lloc de treball adient a la seva formació. Són algunes de les vivències personals de les persones que participaran al projecte i que, des de l'Organització, esperem aconseguir apoderar-se i projectar-ho en el seu desenvolupament professional.

Participem a la Jornada *Corresponsables* sobre Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i Agenda 2030



El passat 7 de març, ens van convidar a participar a la Jornada *Corresponsables Tercer aniversari dels ODS: Situació actual i reptes de futur de l'Agenda 2030*. La coordinadora del Servei d'Orientació i Inserció Laboral, Laia Sullastres, va presentar el model de treball col·laboratiu que fem com a entitat membre de la Xarxa per a la Inclusió Laboral de Barcelona (XIB), acompanyada per la Lola Montejo, coordinadora d'aquesta. Amb la XIB donem resposta i complim dos dels ODS: el 10è, la reducció de desigualtats i el 17è, les aliances.

D'altra banda, subratllem que la jornada va ser subtitulada per a les persones sordes gràcies a un acord de col·laboració entre la nostra entitat i Corresponsables, amb la voluntat que hi hagi més oportunitats de treballar plegats creant una aliança també per a l'accessibilitat a la comunicació.

Amb la XIB, donem resposta a :

REDUCCIÓ DE DESIGUALTATS

10.2 D'aquí a 2030, potenciar i promoure la inclusió social, econòmica i política de totes les persones, independentment de la seva edat, sexe, discapacitat, raça, ètnia, origen, religió o situació econòmica o una altra condició

10.3 Garantir la igualtat d'oportunitats i reduir la desigualtat de resultats, fins i tot eliminant les lleis, polítiques i pràctiques discriminatòries i promovent legislacions, polítiques i mesures adequades a aquest respecte

ALIANCES

Un programa reeixit de desenvolupament sostenible requereix aliances entre els governs, el sector privat i la societat civil. Aquestes aliances inclusives construïdes sobre principis i valors, una visió compartida, i metes compartides, que col·loquen a la gent i al planeta en el centre, són necessàries a nivell global, regional, nacional i local.



ENS VA AGRADAR AQUESTA PETICIÓ QUE VA FER JOSEP GINESTA –SECRETARI GENERAL DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES, A LES EMPRESES:

“Les persones amb discapacitat tenen sovint una barrera per poder integrar-se a **l'empresa ordinària**.

Hem de ser capaços de integrar-les a les nostres companyies.

Us demano que ens ajudeu perquè l'any que vé, quan tornem a aquesta Jornada,

haguem estat capaços de **trencar les estadístiques d'integració laboral de les persones amb discapacitat**”.



CONTINUA





LAIA SULLASTRES
Coordinadora del Servei d'Orientació
i Inclusió Laboral d'ACAPPS

La nostra participació en aquest fòrum va ser una oportunitat per transmetre un missatge clau a un públic format per més de 300 persones de l'àmbit empresarial: **la por causada pel desconeixement és el que frena a les empreses en la contractació del**

col·lectiu. Per això, una tasca constant de la nostra entitat és la sensibilització perquè, un cop l'empresa coneix la realitat, s'adona que el que realment importa són les competències i les habilitats, la formació i la trajectòria professional del candidat/a. I això és el que ha de prevaldre en una selecció de personal.

La incorporació de persones amb discapacitat auditiva amb competències per a un lloc de feina és una qüestió de la política de recursos humans de l'empresa, més que de responsabilitat social corporativa.

amb #incloufutur:

QUÈ oferim a l'empresa

- Acompanyament en els processos de selecció i, si és necessari, en el lloc de feina.
- Informació sobre els beneficis socials i corporatius de la inclusió social.
- Informació i assessorament en matèria d'accessibilitat en l'entorn laboral.
- Accions formatives al personal de l'empresa per garantir la inclusió laboral

- 1689**
PERSONES
ATESES
- 720**
PERSONES
CONTRACTADES
- ÍNDEX
D'INSERCIÓ
DEL 43%**

Presentem el projecte InclouFutur a empreses i gremis professionals a l'auditori de PIMEC



Inclou motivació, constància, eficiència i talent a la teva empresa. #InclouFutur.

El passat 28 de febrer vam presentar, a l'auditori de PIMEC, el projecte InclouFutur en què participem com a membres de la Xarxa per a la Inclusió Laboral de Barcelo-

na, la XIB. Una cinquantena de persones de l'àmbit empresarial i de gremis de Barcelona van assistir a la presentació del vídeo promocional del servei que es va completar amb una taula-col·loqui en què persones treballadores amb discapacitat, tècnics/ques d'inserció laboral, empreses i gremis, cadascú des de la seva vessant, van compartir la seva experiència en inclusió laboral.

L'acte va tancar amb la voluntat d'aprofundir i compartir visions i valors en futures sessions que s'organitzaran en el marc del projecte InclouFutur i que també us en mantindrem informats.

Amb i per a les dones amb discapacitat Auditiva: Cafè-tertúlia per a la recerca de feina

El passat 18 de març es van reunir un grup de 8 dones d'ACAPPS, de diferents edats, de diferents professions i amb experiències diferents. En comú: dones amb discapacitat auditiva amb ganes d'expressar-se, de compartir i de ser escoltades. La Conxi, conductora del primer cafè tertúlia d'ACAPPS amb i per a dones, creu que la sessió va ser molt positiva i beneficiosa i confia en poder repetir i ampliar l'experiència degut a que totes tenien més coses a dir.

"Van crear una xarxa molt bonica i la diferència d'edat va fer que es trobessin en situacions paral·leles viscudes amb diferents finals. Per exemple, a la Lorena, que ara és administrativa, li hauria agradat treballar en infància. A l'escola però li van dir que, a causa de la seva sordesa, havia d'enfocar-se en una altra professió. La Gemma, en

canvi, de 21 anys i amb 20 anys de diferència en relació la Lorena, treballa de monitora en el lleure infantil i sempre l'han motivat a tirar endavant, fet que evidencia canvi de perspectiva vers la discapacitat auditiva".

També la formació va ser una inquietud compartida. Totes coincidien en què encara ara falten moltes mesures d'accessibilitat en l'àmbit de la formació, tant l'oficial com la no oficial, pública o d'àmbit concertat-privat. Una realitat que coneixem, defensem i reivindiquem.





El jardín de los cerezos, al Teatre Nacional de Catalunya

El clàssic de Txèkhov protagonitzat per una gran Carmen Machi. Ofegats pel pes dels deutes, els amos d'una vella hisenda es veuran forçats a subhastar la seva finca, on hi ha un emblemàtic hort de cirerers. El nou comprador serà el fill dels antics serfs, que voldrà convertir la propietat en un complex vacacional. Per tal d'aprofitar bé els terrenys, però, caldrà talar el famós hort dels cirerers.

Repartiment: Carmen Machi, Nelson Dante, Paco Déniz, Isabel Dimas, entre altres.

Accessibilitat: Les persones usuàries del subtítulat poden adquirir les seves localitats a les següents zones: a partir de la segona mitja de "Platea"; Sala petita: a les butaques aconsellem adquirir les localitats en el sector imparell (butacas 3 a la 17), a partir de la fila 7 i fins a la 10. També hi ha **bucle magnètic** (recordeu activar la posició "T" del vostre audiòfon o implant)

Dia: Dissabte 13, a les 20:00, i diumenge 14 d'abril, a les 18:00.
Lloc: TNC. Pl. de les arts 1. Barcelona.

●●● i al maig:

Voltaire y Rousseau/La disputa al Teatre Auditori Sant Cugat

Dia: Divendres 24 de maig, 21:00.
Lloc: Teatre Auditori Sant Cugat. Pl. Victòria dels Àngels. Sant Cugat del Vallès.
Mesures d'accessibilitat per a les persones sordes: subtítulació en directe. Bucle. So de sala amplificat.

Shirley Valentine al Centre d'Arts Escèniques de Terrassa

Dia: Diumenge 26 de maig, 18:00.
Lloc: CAET. Centre d'Arts Escèniques de Terrassa. Pl. De Maragall, 2. Terrassa
Mesures d'accessibilitat per a les persones sordes: subtítulació en directe. Bucle. So de sala amplificat.

G
R
À
C
I
E
S

ELS PROJECTES I ACTIVITATS PUBLICATS EN AQUEST BUTLLETÍ,
SÓN POSSIBLES AMB EL SUPORT DE:

