

FEDERACIÓ ACAPPS

MEMÒRIA 2019



**SOM PERSONES
AMB SORDESA I...**

**SENTIM I
PARLEM**

#EscoltaLaMevaVeu

#SentimiParlem

ACAPPS.ORG

editorial

Raimon Jané

[president Federació ACAPPS]

Presentem la memòria de les actuacions que hem realitzat el 2019 i que ens situen com a entitat referent i representant de les **persones amb sordesa que es comuniquen en llengua oral a Catalunya**. Tot i els grans reptes aconseguits, no podem baixar la guàrdia: representem els interessos de les famílies i de les persones amb discapacitat auditiva. Per això, hem de ser perseverants en la reivindicació i millora dels drets de les persones amb sordesa en tots els àmbits: **sanitari, educatiu, laboral, social i cultural**.

Celebro poder presentar els resultats d'aquest 2019, que constaten la feina feta per a la **plena inclusió i autonomia** de les persones amb discapacitat auditiva. Com a membres del Consell de la Discapacitat de Catalunya en representació de les persones amb sordesa que es comuniquen oralment, hem participat molt activament en la **Taula per al Pacte Nacional de la Discapacitat** perquè s'apliqui, a Catalunya, la **Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat**.

També ha estat un any marcat per una nova fita assolida: el **finançament de l'implant coclear bilateral (ICB)** en infants amb sordesa severa i profunda. Tot i així, tant pel que fa a l'ICB com els audiòfons -que s'ha ampliat la seva cobertura fins als 26 anys- des de la Federació ACAPPS no deixarem de reivindicar les **pròtesis auditives com a un dret de totes les persones amb sordesa** amb independència de la seva edat.

Agraeixo també el suport i la gran tasca en acció social i atenció directa de les entitats membres, les associacions **ACAPPS Barcelona, ACAPPS Vallès i ACAPPS Lleida**.



sumari

editorial	3
1. qui som?	4
2. equip humà	5
3. en xarxa	6
4. incidència política	8
5. per a una educació inclusiva	10
6. movem/fem l'accessibilitat	11
7. comuniquem	14
8. sensibilitzem	17
9. balanç social	18
10. memòria econòmica	19
11. serveis associació	20
11.1. amb les famílies	21
11.2. amb les persones amb sordesa postlocutiva	23
11.3. activant feina	24
12. agraïments	28

C. Nàpols, 351, baixos
08025 Barcelona
93 210 55 30
hola@federacioacapps.org
www.acapps.org

Imatges de la memòria: ACAPPS
i banc d'imatges Freepik.

1. qui som?

Som ENTITATS:

Som la **Federació d'Associacions Catalanes de Pares i Persones amb Sordesa**, formada per les entitats:
ACAPPS Barcelona
ACAPPS Vallès
ACAPPS Lleida.

COMPARTIM QUE:

SOM entitats sense ànim de lucre.

REPRESENTEM I DEFENSEM els drets de les persones amb discapacitat auditiva que es comuniquen oralment i les seves famílies.

TREBALLEM per aconseguir la plena integració de la persona amb sordesa.

Ens MOVEM per:

la llengua ORAL:

perquè les persones amb sordesa PARLEN i creiem que això facilita la seva lectoescriptura, la seva autonomia i la seva integració social.

la INCLUSIÓ educativa, laboral, social i cultural:

perquè les persones amb discapacitat auditiva poden ser i fer de tot.

els avenços tecnològics i l'ACCESSIBILITAT

per millorar la qualitat de vida i aconseguir la plena autonomia de les persones amb sordesa.

1.037

SOCIS I SÒCIES
A L'ASSOCIACIÓ

SOM PERSONES AMB SORDESA QUE SENTIM I PARLEM I LES SEVES FAMÍLIES.

JUNTES TREBALLEM PER AL DRET A:

un sistema educatiu inclusiu · treballar a l'empresa ordinària
l'accessibilitat a la comunicació · la inclusió i l'autonomia



2. equip humà

L'equip humà de l'entitat el formem persones voluntàries -persones amb sordesa, mares i pares amb discapacitat auditiva i personal laboral especialitzat. Junts treballem per atendre i donar suport a les persones amb discapacitat auditiva i les seves famílies i per defensar els seus drets.

JUNTA DIRECTIVA

Raimon Jané. President
 Marta Capdevila. Vicepresidenta
 Xavier Martín. Vicepresident
 Maria Moñino. Secretària
 Antoni Salamero. Tresorer.
 Ramon Espinach. Vocal
 Carlos Monfort. Vocal

EQUIP TÈCNIC

Coordinació tècnica
 David Prujà
 Servei d'Accessibilitat a la Comunicació
 Domingo Reina
 Comunicació. Francina Ballester
 Administració. Francesc Senán

NOU LOCAL SOCIAL: el juliol de 2019 ens traslladem a un local, situat al carrer Nàpols, 351, baixos, per adequar-nos a les noves necessitats de l'associació ACAPPS i la federació, degut a l'increment de l'activitat i el nombre de persones que atenem. Així, volem obrir aquest espai a les persones sòcies i usuàries dels serveis de l'entitat i impulsar més i noves activitats.



3. En xarxa

Creiem i apostem pel treball en xarxa amb altres entitats del col·lectiu amb discapacitat. Gràcies a aquest treball col·laboratiu, compartim i aprenem altres enfocaments, perspectives i metodologies. Amb això, guanyem en la qualitat dels nostres serveis i en capacitat per aconseguir els nostres objectius.



Generalitat de Catalunya

Consell Català de la Discapacitat

Formem part, en representació de les persones amb discapacitat auditiva que es comuniquen oralment i les seves famílies, del Consell de la Discapacitat de Catalunya (CODISCAT), des de la seva creació el 2016. Amb el CODISCAT, el Govern facilita la participació activa dels col·lectius de la discapacitat en els processos d'adopció de les polítiques i els programes que ens afecten directament.

També estem representats al **Consell per a la Promoció de l'Accessibilitat** del departament de Treball, Afers Socials i Famílies.



Consell Consultiu de Pacients de Catalunya

Estem adherits a aquest òrgan que representa les entitats de pacients davant l'Administració catalana.



Comitè Català de Representants de Persones amb Discapacitat

Formem part de la plataforma autonòmica de representació de les persones amb discapacitat i les seves famílies i en defensa dels seus drets.



Confederación FIAPAS

Formem part de la plataforma estatal de representació de les persones amb sordesa i les seves famílies i en defensa dels seus drets.



Ajuntament de Barcelona.

Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva.

Participem a l'Acord Ciutadà per promoure i treballar per a una Barcelona inclusiva en tots els àmbits:



Xarxa per a la Inclusió Laboral de Barcelona



Xarxa d'Accessibilitat i Vida Independent

La Federació ACAPPS representa les
ASSOCIACIONS

de Barcelona, Vallès i Lleida

**i treballa per defensar els DRETS
de les persones amb SORDESA
que es comuniquen ORALMENT**





4. Incidència política

La Federació ACAPPS, que aglutina les associacions territorials de Barcelona, Vallès i Lleida, representa i defensa a Catalunya, els drets de les persones amb sordesa que es comuniquen oralment en els àmbits d'educació, sanitat, ocupació i de participació social i cultural.

REPRESENTEM LES PERSONES AMB SORDESA AL CODISCAT

Formem part, en representació de les persones amb discapacitat auditiva que es comuniquen oralment i les seves famílies, del **Consell de la Discapacitat de Catalunya (CODISCAT)**, des de la seva creació el 2016. Amb el CODISCAT, el Govern facilita la participació activa dels col·lectius de la discapacitat en els processos d'adopció de les polítiques i els programes que ens afecten directament.

ACTIUS PER AL PACTE NACIONAL DE LA DISCAPACITAT

Participem, en representació de les persones amb discapacitat auditiva que es comuniquen oralment i les seves famílies, en quatre grups de treball de la Taula per al Pacte Nacional de la Discapacitat -que té un total de sis-: en el d'**accessibilitat i mobilitat**; en el d'**educació, infància i famílies** (que coordina la Federació ACAPPS); en el d'**inserció laboral** i en el de **sostenibilitat del sistema i finançament**. El repte de la Taula i de totes les organitzacions i administracions que hi formem part és l'aplicació, a Catalunya, de la **Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat** per avançar en pro de la seva autonomia i inclusió.

SALUT. NOVA FITA ASSOLIDA: ES FINANÇA L'IMPLANT COCLEAR BILATERAL EN INFANTS AMB SORDESA SEVERA I PROFUNDA PERÒ QUEDA ENCARA MOLT CAMÍ A RECÓRRER

Celebrem l'anunci de la consellera de Salut, Alba Vergés (febrer de 2019) conforme es passen a finançar els implants coclears bilaterals en infants amb hipoacúsia severa i profunda, donant prioritat als casos procedents del cribratge auditiu i en infants menors de 2 anys. En la Comissió de Salut del Parlament, s'aproven per unanimitat tres propostes de resolució, una en què es generalitza la implantació d'ICB en infants menors de 14 anys. Reconeixem que és un pas endavant però incidim en què estem encara molt lluny del reconeixement de l'Implant Coclear bilateral **sense límit d'edat** que recull, des de juliol de 2015, la cartera de serveis comuns del Sistema Nacional de Salut.

REIVINDIQUEM LES PRÒTESIS AUDITIVES COM A UN DRET UNIVERSAL DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT AUDITIVA

Els audiòfons continuen sent **l'única pròtesi externa de la Cartera Ortoprotètica del Sistema Nacional de la Salut amb una injustificada discriminació per raó d'edat** per accedir a la prestació prevista, fet que perpetua la discriminació que pateixen les persones sordes i les seves famílies. Per avançar cap a la cobertura universal, FIAPAS, de la qual en som entitat membre, va proposar al Ministeri una ampliació progressiva per trams d'edat, sent els 26 anys el primer tram a assolir en un únic termini i per a tot el tram. La decisió finalment adoptada, d'acord amb les comunitats autònomes, estableix l'increment fins a aquesta edat, però de forma gradual i començant amb una ampliació només fins als 20 anys d'edat i incorporant cada any un nou tram, mínim de dos anys, fins a arribar els vint anys. És a dir, la cobertura fins als 26 anys ens apropa a l'any 2023. Com a entitat representant de les persones amb sordesa i les seves famílies ens mantenim actius reivindicant l'equiparació dels nostres drets dins del Sistema Nacional de Salut perquè es posi fi a aquest deute que ha de saldar la Sanitat de l'estat espanyol si realment vol ser reconeguda com universal.

ACORD SENSE PRECEDENTS PER A LA INSERCIÓ LABORAL DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT

Amb el COCARMI i com a entitat membre, signem un acord amb el departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat per impulsar un pla de xoc per millorar la inserció laboral de les persones amb discapacitat.

“Posem en valor l'acord recent amb el COCARMI per a un nou model català d'inserció laboral de les persones amb discapacitat que parteixi dels principis de la Convenció sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat.

Chakir el Homrani. Conseller de Treball, Afers Socials i Famílies. 4 de març de 2020.

AVANCEM EN DRETS CIVILS. COMPAREIXEM AL PARLAMENT EN RELACIÓ AL PROJECTE DE LLEI PER MODIFICAR EL CODI CIVIL DE CATALUNYA

Participem activament en el projecte de Llei de modificació del llibre quart del Codi Civil de Catalunya per garantir la igualtat de drets i **la no discriminació de les persones amb discapacitat** sensorial (auditiva i/o visual). ELS CANVIS: es suprimiran les expressions recollides en el Codi civil de Catalunya que identifiquen les persones com sordes, cegues o mudes que estigmatitzen les **persones amb** discapacitat sensorial, auditiva i/o visual. En segon lloc, es situarà les persones amb discapacitat sensorial **en igualtat de condicions** pel que fa a l'exercici efectiu dels seus drets a l'hora d'atorgar un testament davant del/de la notari/a i de poder intervenir en qualitat de testimoni en l'acte d'atorgament del testament per una altra persona, cosa que fins ara no podien fer.



1.993

ALUMNES SORDS
ESCOLARITZATS
EN MODALITAT **ORAL**

EL **91%**
DE L'ALUMNAT
AMB SORDESA

5. per a una educació inclusiva

Lluitem perquè l'alumnat amb sordesa, en totes les etapes educatives, des de l'escola fins a la universitat, pugui aprendre en igualtat de condicions que els seus companys oients.

Perquè això sigui possible, cal que l'alumne amb sordesa tingui garantits els suports necessaris per accedir a la informació: emissores FM, bucle magnètic, materials audiovisuals subtitulats i suport logopèdic.

La plena inclusió dels i de les estudiants amb discapacitat auditiva a la Universitat és una línia de treball prioritària per a la nostra entitat.

En el marc del nostre projecte Per a una universitat accessible, treballem perquè l'alumnat tingui ple d'accés a la informació en igualtat de condicions que la resta de l'alumnat.

Hem dut a terme una campanya de comunicació i de sensibilització adreçada a l'alumnat amb discapacitat auditiva de secundària i a la comunitat universitària del dret, reconegut per la llei d'Accessibilitat, a poder disposar de les mesures d'accessibilitat necessàries per accedir als continguts de la formació i hem realitzat dos workshops (veure pàg. 13).



MÉS DEL 70% DE L'ALUMNAT AMB SORDESA HA SUPERAT L'ENSENYAMENT SECUNDARI OBLIGATORI (ESO) XIFRA COMPARABLE A LA MITJANA GENERAL DE L'ALUMNAT OIENT.



COL·LABOREM AMB LA XARXA DELS CREDAS A: BARCELONA, LLEIDA, BAIX LLOBREGAT, TARRAGONA, MARESME, SABADELL, GIRONA, CATALUNYA CENTRE, COMARQUES II I COMARQUES IV



A CATALUNYA, ES MATRICULEN CADA ANY MÉS D'UN CENTENAR D'ESTUDIANTS AMB SORDESA A LA UNIVERSITAT

6. movem l'accessibilitat

48
AJUNTAMENTS
EN COL·LABORACIÓ
A CATALUNYA

2
CONSELLS
COMARCALS

ACTIUS PER AL DECRET D'ACCESSIBILITAT

Hem treballat directament en el Decret que farà efectiva la Llei d'Accessibilitat 13/2014: hem presentat esmenes al text del decret en defensa de les mesures d'accessibilitat i/o mitjans de suport necessaris a la comunicació oral de les persones amb sordesa (subtitulació en directe com a mesura d'accessibilitat universal, el bucle magnètic i/o emissores FM entre altres).



**SOM ENTITAT PARTICIPANT
AL CONSELL PER A LA
PROMOCIÓ
DE L'ACCESSIBILITAT
DE LA GENERALITAT**

A CATALUNYA, ENS MOVEM PER A UNES CIUTATS INCLUSIVES

A través de la nostra federació, continuem la campanya iniciada el 2014 per a la sensibilització en accessibilitat als governs locals. Hem visitat 48 ajuntaments i dos consells comarcals en total. En concret, el 2019 hem mantingut reunions de treball col·laboratives amb els ajuntaments de:

ALCOLETGE
BARCELONA
BLANES
MARTORELL
MOLINS DE REI
OLESA DE MONTSERRAT
LLEIDA
REUS
SANT ADRIÀ DEL BESÒS
SANTA COLOMA DE GRAMENET
SANT JOAN DE VILATORRADA
TERRASSA

CONSELL COMARCAL ALT PENEDE'S
CONSELL COMARCAL BAGES

Assessorem en matèria d'accessibilitat i mesures de suport a la **comunicació ORAL**, sobre la qual hi ha un gran desconeixement, perquè ho incorporin als seus respectius **plans municipals d'accessibilitat**



364

HORES D'ACTES
ACCESSIBLES (SUBTITULATS
I/O AMB BUCLE MAGNÈTIC)

463

PERSONES BENEFICIÀRIES

fem l'accessibilitat

El Servei d'Accessibilitat a la Comunicació fa accessible per a les persones amb sordesa o amb pèrdua auditiva qualsevol acte, intern o públic. Amb l'accessibilitat es garanteix el dret a la participació de les persones amb discapacitat en l'àmbit social i cultural, tal i com s'estableix a la Convenció dels Drets de les Persones amb Discapacitat de les Nacions Unides.

El nostre Servei, amb **16 anys de trajectòria i experiència professional**, OFEREIX:

subtitulació en directe



Subtitulem en directe, com es fa a la televisió, tot tipus d'actes, ja siguin de caràcter intern (reunions, juntes d'accionistes,...) o públics (jornades, congressos i altres events).

La subtitulació és la **mesura d'accessibilitat universal** a tot el col·lectiu de les persones amb sordesa i amb pèrdua auditiva.

#SubtitulacióEnDirecte

bucle magnètic i/o emissores FM



Instal·lem el bucle magnètic a auditoris, sales o altres espais de forma fixa o provisional. Amb el bucle, millora la qualitat del so que arriba a la pròtesis auditiva (audiòfon i/o implant coclear) de la persona amb sordesa, que només ha d'activar la posició "T" de la seva pròtesis.

També oferim un **servei de préstec d'emissores FM** per a les persones associades a l'entitat. Com el bucle, les emissores FM permeten que el so arribi directament a la pròtesis auditiva amb més nitidesa.

formacions i tallers de sensibilització



Posem a l'abast de les organitzacions d'àmbit públic o privat, tallers i càpsules formatives de sensibilització i prevenció de la discapacitat i pèrdua auditiva, de naixement o sobrevinguda. El nostre equip combina la seva formació especialitzada en els camps de la psicologia, pedagogia, logopèdia i treball social amb l'expertesa en la discapacitat auditiva.



El 2019 van fer actes inclusius:



7. perquè en cada acció... **comuniquem!**

Comuniquem per donar a conèixer el col·lectiu que representem. Per fer-lo visible i per provocar canvis. Comuniquem per transformar: trencant els estereotips entorn la comunicació de les persones amb sordesa, fent conèixer la diversitat comunicativa del col·lectiu i compartint les experiències de les nostres persones sòcies i usuàries per mostrar a la societat que la inclusió educativa, social, laboral i cultural de les persones amb sordesa no només és possible sinó que també és real.

som
persones sordes
i
**sentim i
PARLEM!**




#EscoltaLaMevaVeu

La Federació ACAPPS obre la campanya **#EscoltaLaMevaVeu** per trencar estereotips i donar a conèixer la realitat actual: que els infants, joves i persones adultes amb sordesa, gràcies als audiòfons i implants coclears, senten. Això, sumat al suport dels logopedes, ha permès que les persones amb sordesa hagin adquirit un bon llenguatge oral, és a dir, que es comuniquin parlant.

Al llarg d'aquesta campanya, infants, joves i persones adultes amb sordesa van fer sentir la seva veu per fer visible que es comuniquen oralment i, que per a ells, això els ha donat plena autonomia personal en la seva vida social, acadèmica i laboral.

Llancem la campanya el 29 de setembre amb motiu del Dia Internacional de les Persones amb Sordesa. Se'n fan ressò els mitjans *El Punt-Avui*, *Diari de Girona*, *Vilaweb*, *la República*, *Social.cat* i el *Diari de la Discapacitat*.

#SentimiParlem

Volem una comunicació clara, transparent i sincera que ens presenti i defineixi qui som. Això a ACAPPS ho tenim clar: som l'entitat representant de les persones amb sordesa que es comuniquen oralment, és a dir, parlant. Per això creem la campanya amb l'etiqueta **#Sentim i Parlem** per a la difusió de les experiències del nostre col·lectiu.

Editem 1.000 tríptics de l'associació ACAPPS que distribuïm a l'Hospital Sant Joan de Déu, CREDAs, centres audiològics i als actes en què participem.



SENTINT LA MÚSICA

Sentint la Música

Col·laborem en la producció del documental *Sentint la Música*, dirigit per estudiants d'audiovisuals de la Universitat Pompeu Fabra que fa visible que la discapacitat auditiva no impedeix sentir, fer i viure la música

El documental tracta sobre com viuen la música les persones amb sordesa. En representació de les persones sordes que es comuniquen oralment, sentim la veu i les experiències de persones sòcies d'ACAPPS: l'Arnau Pozas, amb sordesa i usuari d'implant coclear que toca el saxo a la Jove Orquestra Graeme Clark i a l'orquestra musical de Palafrú, i la dels seus pares; la Mireia Soler, amb sordesa postlocutiva que, gràcies a l'implant coclear i al bucle magnètic instal·lat al Liceu, ha pogut tornar a gaudir de l'òpera i de la Maria Moñino, vicepresidenta de l'associació ACAPPS que va explicar la realitat i les necessitats de les persones amb sordesa que es comuniquen oralment.

EMÈS PER BTV EL 14 DE DESEMBRE DE 2019



#ÓYEME

Ens adherim en la difusió de la campanya "Óyeme: el derecho a oír y ser oído", creada per la Confederació FIAPAS per fer visible les persones amb discapacitat auditiva que es comuniquen oralment -que parlen- i que poden sentir gràcies a les pròtesis auditives. Una campanya que neix i creix per defensar el dret de les persones amb sordesa a sentir i a ser escoltades.

La Marta, el Daniel, el Roberto i la Paula, quatre joves expliquen a la societat que les persones amb sordesa també poden sentir i parlar en llengua oral.

Ressò de la nostra activitat als **MITJANS DE COMUNICACIÓ:**

Catalunya Ràdio · El Punt-Avui · Barcelona Televisió · Diari de Girona · Vilaweb · Social.cat Diario.es · Diari de la Discapacitat · La República · Protagonistes, ja! web Incorpora de l'Obra Social la Caixa ·



LES NOSTRES ACCIONS EN COMUNICACIÓ HAN ASSOLIT
330.942 IMPACTES DIRECTES EL 2019



2.007

SEGUIDORS/ES

572

PUBLICACIONS

180.886

IMPACTES



1.416

SEGUIDORS/ES

204

PUBLICACIONS

96.526

IMPACTES



24.000

VISITES

82

PUBLICACIONS

33.747

IMPACTES



1.582

SUBSCRIPTORS

8

EDICIONS BUTLLETÍ

125

NOTÍCIES

5

ENTREVISTES

47

E-MAILINGS

19.783

IMPACTES

8. i perquè en cada activitat... **sensibilitzem**



COL·LABOREM EN L'IMPULS DE LA JOVE ORQUESTRA GRAEME CLARK

Col·laborem en el projecte social Beethoven 250 de l'Orquestra Simfònica del Vallès amb l'Hospital Sant Joan de Déu i la Jove Orquestra Graeme Clark. L'objectiu compartit és fer visible tot allò que els infants amb sordesa –gràcies als implants coclears– poden fer, com ara sentir, interpretar i viure la música com ho demostren els 12 infants i joves que integren la JOGC.



24a. edició. JORNADES DE FORMACIÓ DE LES PERSONES AMB SORDESA EN MODALITAT ORAL.

Prop de 200 persones van participar en la 24a edició de les jornades, el 17 de novembre a l'auditori del Centre Cívic Casa del Mar. Valorem molt positivament les #JornadesACAPPS19 per ser un espai de trobada i d'intercanvi de coneixement i d'experiències entorn la discapacitat auditiva i per ser una plataforma de projecció de les iniciatives i projectes en què estem col·laborant per una societat inclusiva a nivell educatiu, laboral i cultural. I sobretot, un espai per fer visible, cada any, el col·lectiu de les persones sordes que es comuniquen oralment i els seus drets.



CICLE DE XERRADES LA PÈRDUA AUDITIVA: PREVENCIÓ I SENSIBILITZACIÓ

Impartides per Domingo Reina, treballador social d'ACAPPS i comissionat d'Accessibilitat a la Comunicació a la Federació ACAPPS. Poblacions on es realitzen les sessions: Barcelona, Alcanar, Balaguer i Sabadell.



DIA INTERNACIONAL DE L'IMPLANT COCLEAR

Poder sentir és una necessitat i s'ha de garantir que totes les persones sordes i famílies hi puguin accedir. Aquest és un dels punts essencials que reivindicuem des de la Federació d'Associacions Catalanes de Pares i Persones Sordes. Amb motiu del Dia Internacional de l'Implant Coclear, el 25 de febrer, vam publicar el reportatge "Imagines no sentir?" que tracta un tema d'interès general com són els implants coclears, del que suposen per a la persona sorda i també del què impliquen a nivell econòmic.

9. Balanç social

Des de la Federació ACAPPS i les seves entitats apostem sempre per ser socialment responsables amb el nostre entorn i, exemple d'això, és que contractem serveis i proveïdors a empreses que tinguin, dins l'equip humà, persones amb discapacitat i/o en risc d'exclusió social.

Creiem important destacar, no només la nostra filosofia de treball sinó també la de les empreses i persones que treballen amb nosaltres.

Odiseny

Centre Especial de Treball promogut per la Fundació Pere Mitjans, una entitat sense ànim de lucre que treballa per les persones amb **discapacitat física, intel·lectual i sensorial**. Servei que contractem: la impressió de tots els materials de difusió de l'entitat (fulletons, carpetes, cartells, plotters).

Associació ALBA

entitat sense ànim de lucre que atén a persones amb **discapacitat intel·lectual o trastorn de salut mental**. Proveïdors en material que lliurem a les Jornades.

Sant Joan de Déu Solidaritat

treballa per millorar la qualitat de vida de les **persones més vulnerables**, buscant la complicitat de la societat i amb el suport de voluntariat.

RECONEGUTS AMB:

el Segell Charter per a la Diversitat

Certifica que ACAPPS respecta la normativa vigent en matèria d'igualtat d'oportunitats i antidiscriminació al seu equip humà. Comptem amb dos professionals amb discapacitat amb contracte indefinit.

Cooperem amb el Banc dels Aliments



BANC DELS ALIMENTS

El desembre som punt col·laborador de l'Operació Quilo del Banc dels Aliments.

Reforma horària: exemple de bones pràctiques



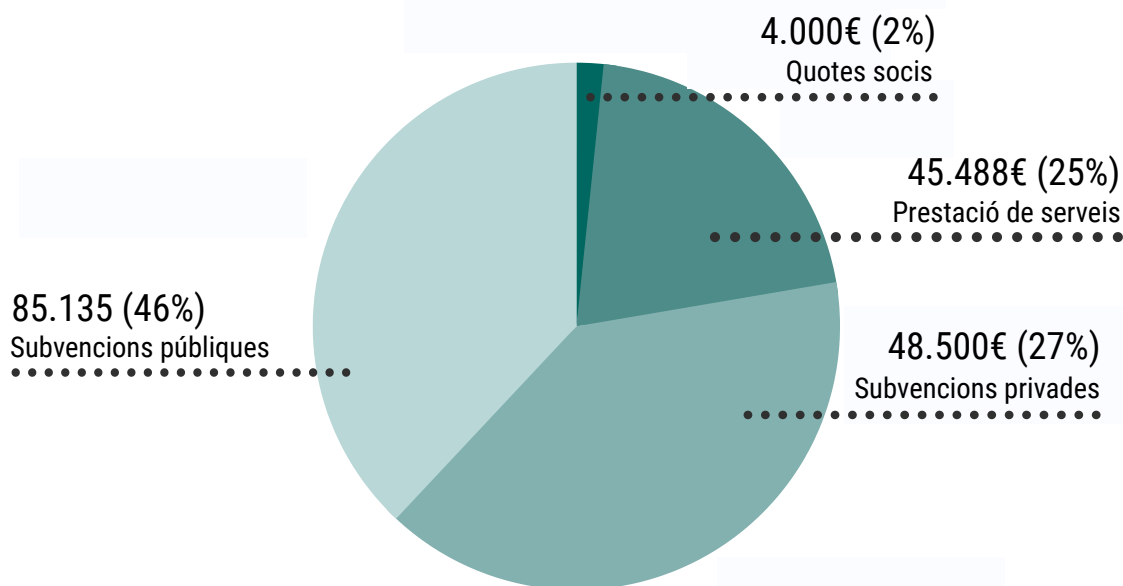
Impulsem una nova cultura del temps per assolir un model més eficient i flexible i millorar la qualitat de vida de les persones treballadores. Hi som com a exemple de bones pràctiques amb la jornada de 35h i l'horari intensiu d'estiu.

què més fem per contribuir a un entorn més SOSTENIBLE?

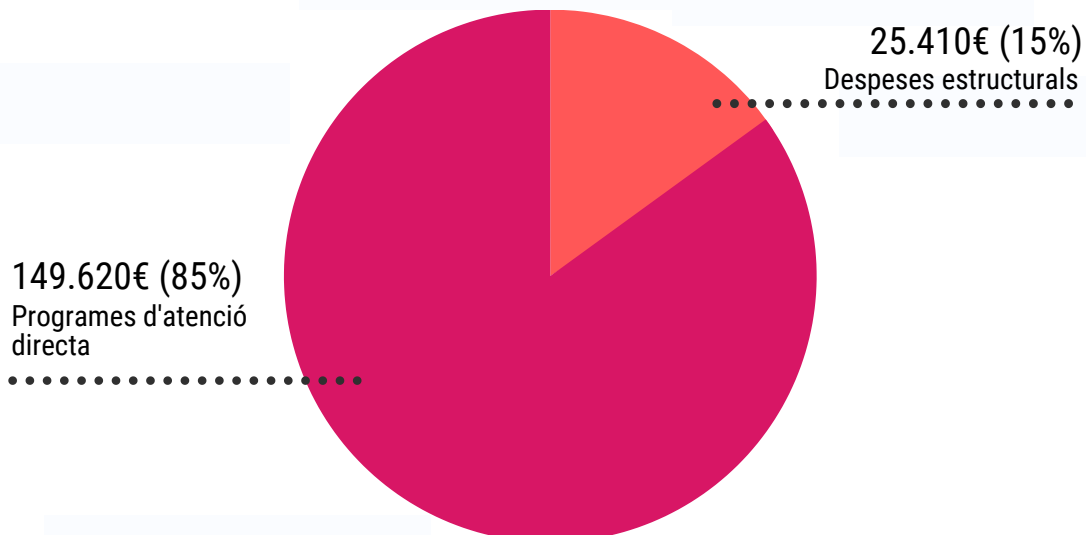
- 1** Reduïm i reciclem el paper i els materials d'oficina.
- 2** Som conscients de la importància de l'estalvi energètic i en tenim cura.
- 3** Sabem que cada gota d'aigua compta. Per això, el nostre equip està conscienciat en fer-ne un ús responsable i de no malbaratament.

10. memòria econòmica

Ingressos: 183.123 €



Despeses: 175.030 €



11. serveis Associació

ACAPPS, més de **20 anys**
oferint **SERVEIS INTEGRALS**
d'atenció a les
PERSONES AMB SORDESA
I LES SEVES FAMÍLIES





4.1. AMB LES FAMÍLIES

Un servei de i per a les famílies amb fills/es amb discapacitat auditiva. L'equip tècnic especialitzat ofereix **acollida, suport i atenció integral**: estem al costat de les famílies des del primer moment del diagnòstic i les acompanyem en les diferents etapes del seu/va fill/a per donar resposta a les seves necessitats: informació, recursos i gestió de demandes, com l'assegurança de l'implant coclear.

PROGRAMA DE LOGOPÈDIA

gràcies al qual oferim el copagament de sessions de logopèdia. Un model caracteritzat per ser:

COMPLEMENTARI als serveis públics

ESPECIALITZAT amb logopedes amb expertesa en sordesa

DESCENTRALITZAT. El/la logopeda es desplaça on està la família o persona amb sordesa.

LLIURE ELECCIÓ. La família o persona amb sordesa escull lliurement el/la logopeda.

PERSONALITZAT. Acompanyament a la persona i a la família (programa de Famílies Guia, escola de famílies i grups d'ajuda mútua per a persones amb sordesa).

ESCOLA DE FAMÍLIES

22/02 **Taller Parlar en públic i comunicació eficaç** amb Karen Friedman, experta reconeguda en comunicació internacional. Coorganitzat amb T-Oigo.

16/11 **Taller d'autoestima per a adolescents amb pèrdua auditiva** amb Sònia Alcaide, directora del Centro CREALHE Perú i Cristina Sánchez, audiòloga de RV Alfa. Coorganitzat amb T-Oigo.

22/11 **Xerrada Solucions auditives per a cada situació: els micròfons remots. Funcionalitats i aplicacions** amb Carlos Calvo, audioprotesista i director del Programa Infantil Phonak.

Atenció i suport a FAMÍLIES



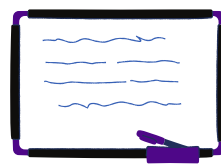
70

FAMÍLIES
ATESES



777

SESSIONS
DE LOGOPÈDIA



3

XERRADES
FORMATIVES



4

SORTIDES
DE LLEURE

IMPULSEM



Per estar més a prop de les famílies, obrim nous canals i ens enfoquem a enfortir les activitats lúdiques per aconseguir la participació activa i implicació de les famílies: creem el grup de whatsapp i la festa especial de Nadal de l'associació.

FESTA ESPECIAL DE **NADAL!**

"Espectacular" "Màgica"
"Inolvidable". Així van descriure les famílies la festa que vam organitzar per als infants amb sordesa l'1 de desembre de 2020

A ACAPPS, no va faltar la magia per als infants amb sordesa. Es van organitzar propostes diverses perquè ningú es pogués avorrir, i ho vam aconseguir!

Photocall familiar, amb esperit nadalenc i amb missatge:
#EscoltaLaMevaVeu Som infants i persones amb sordesa i sentim i parlem!

Tallers infantils de postals de Nadal, d'imans i de dibuix

Racó de jocs per als més petits (0-3 anys)

Espectacle de màgia amb dinar

Tió de Nadal amb regals per a tots/es (gràcies a la col·laboració de Famosa, Bateau Lune, Haribo, Jugaia, Kinuma, Fundació FCBarcelona i Fundació SGAE).

Els prop de 50 infants ho van viure amb molta il·lusió i nosaltres vam aconseguir el nostre objectiu: compartir un matí amb les famílies.



CANAL DE **WHATSAPP!**

obrim el grup de whatsapp per a les famílies sòcies de l'associació ACAPPS per:

fomentar la relació i intercanvi d'experiències entre les famílies amb fills/es amb sordesa de l'entitat: el suport mutu i l'empatia que es genera entre famílies que han viscut o viuen la mateixa situació contribueix a millorar el benestar emocional d'aquestes.

Resoldre dubtes i compartir informacions d'interès: intercanviar consells i informacions sobre diferents àmbits del dia a dia de la família, com l'escola, les ajudes tècniques i econòmiques disponibles, de legislació, ... Orientem a les famílies amb recursos informatius.

Generar la participació activa, la implicació i la interacció amb l'entitat: el whatsapp és un canal quotidià per a la majoria de les famílies, que genera proximitat i comunicació instantània, podem rebre les aportacions de les famílies i donar-hi resposta.



4.2. AMB LES PERSONES AMB SORDESA POSTLOCUTIVA

Des del Servei d'Atenció i Suport a les Persones amb Sordesa Postlocutiva* acollim les persones que han perdut audició i oferim les eines necessàries perquè puguin tornar a sentir-se connectades amb la família, els/les amics/gues i el seu entorn.

Creiem en l'AUTONOMIA PERSONAL i amb els recursos que la fan possible: la lectura labial i l'entrenament auditiu, les pròtesis auditives (els audiòfons i implants coclears) i els mitjans de suport a la comunicació oral, com la subtitulació, el bucle magnètic i les emissores FM.

LLEURE ACCESSIBLE

Sortides de grup culturals i accessibles

El sr. Marcel·lí fa de Capri i el sr. Bohigues, no al Teatre Goya

Programa Apropa Cultura

GRUPS D'AJUDA MÚTUA

Grups reduïts, d'un màxim de 8 persones, per compartir i expressar les situacions derivades de la pèrdua auditiva per descobrir els recursos per compensar-ho, les capacitats i limitacions. OBJECTIU: l'acceptació de la pèrdua i la recuperació de la seguretat i l'autoestima.

Atenció i suport a persones amb sordesa POSTLOCUTIVA



80

PERSONES ATESES



41

PERSONES AL CURS
DE LECTURA LABIAL



15

PARTICIPANTS
AL GAM



6

ACTIVITATS
DE FORMACIÓ I LLEURE



4.3. ACTIVANT FEINA

Enfocats a aconseguir **insercions laborals de qualitat a l'empresa ordinària**.

De la formació a la feina. Fomentem i millorem l'accés a la formació, clau per aconseguir un millor accés al mercat laboral. Campanya #PotsArribarOnVulguis.

Fomentem la contractació i la gestió d'ofertes d'**empreses ordinàries**, amb contractes de llarga durada i de qualitat. Per aconseguir-ho, sensibilitzem les empreses i fem treball amb suport.

MÉS DEL

80%

DE PERSONES CONTRACTADES
HAN ESTAT A

L'EMPRESA ORDINÀRIA



Suport a persones amb sordesa en recerca de feina



168

persones amb
sordesa en
recerca de
feina
ATESES



83

persones que han realitzat
el nostre itinerari d'inserció
han aconseguit feina, fet
que representa la meitat
de les persones ateses.

35

persones han optat per
realitzar una formació
per millorar el seu grau
d'ocupabilitat.

COOPEREM

Amb les empreses per aconseguir l'èxit en la inserció laboral.

Mostrem al text empresarial les CAPACITATS dels professionals amb sordesa per desenvolupar eficaçment una feina.

Assessorem i acompanyem en el procés d'inserció, tant als professionals com a les empreses.

“**Les EMPRESES** hem de contractar treballadors/es per la seva vàlua com a professionals, sense discriminació de cap tipus.

La discapacitat NO ÉS UN TOT i s'ha de donar l'OPORTUNITAT a la persona.

Quan ho fas i la coneixes, és quan trenques els prejudicis.

LIA CASAS.
RECURSOS HUMANS GARDEN BORDAS

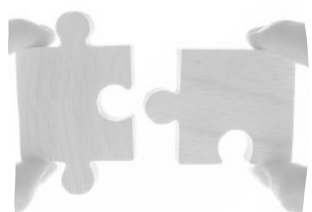


“**El APOYO de los profesionales de ACAPPS** evitó que tirará la toalla

Mi currículum encajaba con las ofertas laborales pero en la entrevista, **al ver que llevaba audífonos, quedaba descartado** del proceso de selección.

Son miedos que tienen las empresas por desconocimiento, porque creen que no podrás hacer lo mismo. **Y no es así.** Yo, pese a mi discapacidad, conduzco maquinaria.

RICARDO FERNÁNDEZ
TREBALLADOR A GARDEN BORDAS



EMPRESES AMIGUES, VALENTES, INCLUSIVES SOCIALMENT RESPONSABLES:



basetis



Camaloon



FUNDACIÓ
CHAMPAGNAT



GRUPAL ART, S.L.
ALIANÇES D'ALUMINI



INNOVEM

Per aconseguir millors resultats, provoquem canvis i hem estat l'entitat pionera a Catalunya en aplicar la metodologia DIMMB: a través de les arts escèniques, millorem la competitivitat laboral

COM? L'equip d'Orientació i Inserció Laboral d'ACAPPS ha estat l'impulsor de la metodologia DIMMB amb persones amb discapacitat auditiva. Amb les arts escèniques hem dotat a les persones participants d'eines i recursos per millorar la seva competitivitat i inclusió laboral. A través de dinàmiques i exercicis d'interpretació -les claquetes- els participants han millorat la seva capacitat d'expressió, han augmentat la seva autoestima i han guanyat en confiança i seguretat.

AMB QUI?



Amb 11 persones participants que només tenien en comú la sordesa.

Un grup heterogeni de persones de diferents edats, entre 16 i 60, i amb diferents situacions personals. Destaquem que la nostra entitat, enfocada al treball de gènere, va posar especial atenció, durant el procés de selecció de participants, a la inclusió de les dones, que en tenir discapacitat pateixen una doble discriminació laboral (9 dels 11 participants eren dones).

PERFILS:

Dos joves amb molts dubtes sobre com enfocar el seu futur laboral. Una persona gran en atur de llarga durada i de difícil inserció laboral. Una professional amb estudis universitaris que no se sent valorada per el seu equip per la seva discapacitat i una persona, també amb formació universitària, que busca un lloc de treball adient a la seva formació. Són algunes de les vivències personals de les persones que van participar al projecte i que han aconseguit apoderar-se i projectar-ho en el seu desenvolupament professional.

ACONSEGUIM:

DELS/DE LES 11 PARTICIPANTS:

4 han trobat FEINA

3 han realitzat PRÀCTIQUES LABORALS a empreses

4 han començat una FORMACIÓ (dues d'elles reglada i dues no reglades).

La participant que buscava una MILLORA EN EL SEU LLOC DE FEINA l'ha aconseguit!

A més, **han millorat les relacions interpersonals, l'acceptació de la seva discapacitat i el seu benestar i autonomia.** Totes les persones participants reconeixen al final del procés sentir-se millor amb elles mateixes i el 75% afirmen haver millorat notablement la seva autoestima gràcies a la metodologia DIMMB.

Dues de les participants, la Virgínia i la Míriam, van explicar la seva experiència a les 24es Jornades de Formació de la Federació ACAPPS. La Virgínia, amb sordesa postlocutiva, va explicar que gràcies al DIMMB ha acceptat la sordesa i recuperat la confiança i autoestima que havia perdut amb la pèrdua d'audició. Segons la Míriam, el DIMMB l'ha ajudat a "**convertir les dificultats en oportunitats.** És una experiència inolvidable".



La Míriam i la Virgínia expliquen la seva experiència a les #JornadesACAPPS19



EN CLAU DE GÈNERE. Cafè-tertúlia per a dones amb sordesa

Creem un espai, el Cafè-tertúlia, per a les dones amb discapacitat auditiva de totes les edats de l'associació ACAPPS. Un espai pensat per intercanviar experiències i punts de vista i per crear una xarxa de suport entre dones que afavoreixi el seu empoderament. Durant el 2019 es realitzen tres sessions.



AMB LA XARXA per a la Inclusió Laboral de les persones amb discapacitat a l'empresa ordinària

28-02/PIMEC. Presentem el projecte **InclouFutur** en què participem com a membres de la Xarxa per a la Inclusió Laboral de Barcelona, la XIB. Una cinquantena de persones de l'àmbit empresarial i de gremis de Barcelona van assistir a la presentació del vídeo promocional del servei que es va completar amb una taula-col·loqui en què persones treballadores amb discapacitat, tècnics/ques d'inserció laboral, empreses i gremis, cadascú des de la seva vessant, van compartir la seva experiència en inclusió laboral.

7/03 Presentem a la Jornada **Corresponsables** *Tercer aniversari dels ODS: Situació actual i reptes de futur de l'Agenda 2030* el **model de treball col·laboratiu** que fem com a entitat membre de la Xarxa per a la Inclusió Laboral de Barcelona (XIB). Amb la XIB donem resposta i complim dos dels ODS: el 10è, la reducció de desigualtats i el 17è, les aliances.

25-11/PIMEC. Ens adrecem a les empreses per parlar de **competitivitat i inclusió laboral**. Per parlar-ne amb exemple, vam convidar a set empreses que han incorporat persones amb discapacitat al seu equip humà. Com a empresa col·laboradora d'ACAPPS va intervenir Cristina Riu, directora financera de Pennywise. L'empresa, dedicada a l'organització d'events, va contractar a l'Erica Peña, amb sordesa, per un mes com a recepcionista per volum de feina. Acabat el contracte, van decidir recol·locar-la al departament de comptabilitat per la seva capacitat d'aprenentatge i motivació. Riu va incidir en què "la sordesa mai ha suposat cap obstacle en la feina de l'Erica, ni com a administrativa ni en el departament de comptabilitat".



PER UNA UNIVERSITAT ACCESSIBLE: celebrem 2 Workshop

3/05 Reunió del grup d'estudiants universitaris/es d'ACAPPS amb la Laia Sullastres, responsable del Programa Per a una Universitat Accessible d'ACAPPS, i l'Anna Rosell, consultora i assessora en el projecte, per compartir les conclusions del treball d'anàlisi que estan realitzant per millorar el pas d'un/a estudiant amb discapacitat auditiva per la Universitat.

27/09 El Grup d'Estudiants Universitaris/es de l'associació ACAPPS celebra el Dia Internacional de les Persones amb Sordesa amb el primer workshop del curs acadèmic per planificar les accions del darrer trimestre de l'any.



#MEETANDCODE19 Ens sumem a la Setmana Europea de la Programació

De la mà del projecte DONO organitzem un seminari digital per ampliar i millorar les competències digitals dels joves amb discapacitat auditiva.

12. moltes GRÀCIES:

FINANÇAMENT PÚBLIC:



FINANÇAMENT PRIVAT:



ACAPPS.ORG



@federacioacapps



hola@federacioacapps.org



c. Nàpols, 351, baixos
08025 BARCELONA