

# Pla Estratègic associació ACAPPS 2026-29

**Pendent  
d'aprovació  
en assemblea**

## RESUM EXECUTIU

### Per què un nou Pla estratègic?

L'associació ACAPPS inicia el període 2026-2029 en un moment de transformació i consolidació de l'entitat.

En els darrers anys, ACAPPS ha ampliat els seus serveis, la seva capacitat d'acompanyament i la seva presència en espais socials i institucionals vinculats als drets, l'accessibilitat i la inclusió de les persones amb sordesa.

Aquest creixement també planteja nous reptes: reforçar la participació i el vincle comunitari, adaptar-nos a noves necessitats socials, tecnològiques i comunicatives, continuar millorant l'atenció i els suports, reforçar la incidència i la sensibilització social, i garantir la sostenibilitat i la consolidació de l'entitat.

El Pla estratègic 2026-2029 vol ajudar ACAPPS a afrontar aquests reptes mantenint una idea central:

Continuar construint una entitat propera, accessible i útil per a les persones amb sordesa i les seves famílies.

## Una mirada compartida

El Pla s'ha elaborat a partir d'un procés de reflexió compartida amb: junta directiva, equip de coordinació i direcció, persones sòcies, persones usuàries, famílies, professionals, voluntariat, i persones vinculades a ACAPPS.

Aquest procés ha reforçat algunes idees clau:

- la importància de la proximitat i l'acompanyament,
- la necessitat de reforçar la participació i la comunitat,
- la voluntat de continuar innovant des de les necessitats reals de les persones,
- la necessitat de reforçar la incidència i la sensibilització social,
- i la importància de garantir una entitat sostenible i preparada pels reptes futurs.

## Quin model d'entitat vol reforçar el Pla?

El Pla estratègic parteix d'una mirada integral d'ACAPPS com:

**una entitat de base social,  
un espai de suport, orientació i acompanyament,  
una comunitat de participació,  
una entitat compromesa amb la defensa de drets,  
i una organització accessible, innovadora i sostenible.**

El Pla entén que l'impacte d'ACAPPS no depèn només dels serveis que ofereix, sinó també de la seva capacitat de:

**generar comunitat,  
representar necessitats reals,  
generar incidència i sensibilització,  
crear aliances,  
i garantir continuïtat i sostenibilitat.**

# Els grans eixos del Pla

## 1. Base social, participació i impacte directe

Aquest bloc vol reforçar ACAPPS com un espai proper de suport, participació i generació d'oportunitats.

### Prioritats principals

Reforçar la base social i la participació.  
Generar més espais de comunitat i vincle.  
Consolidar l'atenció directa i l'acompanyament.  
Desenvolupar respostes accessibles i adaptades a noves necessitats.  
Impulsar la innovació útil i orientada a millorar la qualitat de vida.

### Què entenem per innovació?

ACAPPS entén la innovació com la capacitat d'identificar necessitats emergents i transformar-les en respostes útils, accessibles i amb impacte real en la vida de les persones.

## 2. Incidència, aliances i transformació social

Aquest bloc vol reforçar la capacitat d'ACAPPS per generar sensibilització, representació i transformació social.

### Prioritats principals

Reforçar el posicionament públic i la veu pròpia de l'entitat.  
Generar sensibilització i discurs públic sobre la sordesa.  
Reforçar la participació en espais socials i institucionals.  
Consolidar aliances i treball en xarxa.  
Continuar millorant la participació i la representativitat de l'entitat.

### Què entenem per incidència?

ACAPPS entén la incidència com la capacitat de traslladar les necessitats, experiències i barreres detectades en l'acompanyament directe a les persones cap als espais socials, institucionals i comunitaris, contribuint a generar millores en accessibilitat, inclusió i qualitat de vida.

## 3. Sostenibilitat i consolidació organitzativa

Aquest bloc vol garantir que ACAPPS disposi de les eines, recursos i capacitats necessàries per continuar generant impacte social durant els propers anys.

### Prioritats principals

Diversificar i consolidar fonts de finançament.  
Reforçar la sostenibilitat econòmica.  
Consolidar equips, processos i estructures.  
Millorar eines i capacitats internes.  
Continuar reforçant la qualitat i la professionalització de l'entitat.

El Pla entén la sostenibilitat no com una finalitat en si mateixa, sinó com una condició necessària per garantir continuïtat, qualitat i impacte social.

## **Principis que orientaran el Pla**

El desplegament del Pla estratègic es basarà en alguns principis transversals:

**orientació a les persones i famílies,  
participació i representativitat,  
accessibilitat comunicativa,  
qualitat i professionalitat,  
innovació útil,  
incidència i compromís social,  
sostenibilitat i transparència.**

## **Implementació i seguiment**

El Pla estratègic es desplegarà progressivament durant el període 2026–2029. Aquest desplegament es concretarà mitjançant:

plans d'acció,  
calendarització,  
definició de prioritats,  
indicadors de seguiment,  
i espais de participació i revisió.

El procés implicarà el conjunt de l'entitat: base social, equips professionals, òrgans de govern i persones vinculades a ACAPPS.

## **Tancament**

El Pla estratègic 2026–2029 parteix de la voluntat de continuar construint una ACAPPS propera a les persones, capaç de generar suport, comunitat i oportunitats de participació al llarg de totes les etapes de la vida.

Una entitat que continuï escoltant les necessitats reals de les persones amb sordesa i les seves famílies, i que sigui capaç de transformar aquesta experiència compartida en acció, acompanyament, incidència i defensa de drets.

El Pla mira cap al futur amb la voluntat de reforçar una ACAPPS accessible, útil, participativa i sostenible, compromesa amb la inclusió plena i la qualitat de vida de les persones amb sordesa que es comuniquen en llengua oral.